



Unión Europea



## TÉRMINOS DE REFERENCIA

**CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL DE APOYO MUNICIPIO GUAPI EN EL MARCO DEL PROYECTO: “FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INTERNAS DE LIDERAZGO Y DE GESTIÓN DE 25 ORGANIZACIONES DE BASE SOCIAL DE LOS MUNICIPIOS DE CALOTO, CORINTO, SANTANDER DE QUILICHAO BUENOS AIRES, TIMBIQUÍ Y GUAPÍ EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, PRADERA EN EL VALLE DEL CAUCA Y EL CHARCO NARIÑO COMO UN APOORTE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ EN COLOMBIA”**

### 1. ANTECEDENTES/JUSTIFICACIÓN

Vallenpaz, desde hace 13 años, ha estado trabajando con organizaciones de primer y segundo nivel en procesos de fortalecimiento de capacidades locales, promoviendo el empoderamiento comunitario que permita mejorar el desempeño de la gestión de las organizaciones, de sus asociados y sus unidades productivas familiares campesinas.

En los municipios de Caloto, Santander de Quilichao, Buenos Aires y Corinto ubicados en el Norte del Cauca y el municipio de Pradera Valle del Cauca(Colombia) coexisten unas problemáticas históricas asociadas a la disputa por la tenencia de la tierra, el narcotráfico y la degradación de los recursos naturales debido a la actividad minera (legal o ilegal), generadas principalmente por actores armados ilegales (disidentes de las FARC, ELN y distintos grupos paramilitares), lo cual ha ocasionado distintas formas de violencia contra los líderes sociales de las comunidades que habitan este territorio (principalmente afro descendientes e indígenas) como son el desplazamiento forzado, homicidios, desaparición forzada, secuestro y amenazas sistemáticas.

En los municipios del Pacífico Caucaño y Nariñense las comunidades pertenecen en su gran mayoría a grupos étnicos que registran altos niveles de riesgo por la persistencia del conflicto armado que enfrenta a diferentes grupos al margen de la ley, involucrados al narcotráfico y la minera ilegal. Sumado a lo anterior, la precariedad en la prestación de los servicios públicos, la baja cobertura en salud, la deficiente calidad de la educación, la deficiente infraestructura vial y de telecomunicaciones son resultado de un proceso histórico de poca presencia del Estado en el territorio. Todo lo anterior conlleva a que sus habitantes vivan expuestos a toda clase de violación de los derechos humanos: desplazamiento forzado, la desaparición, homicidios, amenazas entre otras.



Unión Europea



Todas estas son situaciones ponen en grave riesgo la seguridad alimentaria, la autonomía de los territorios, sus costumbres, tradiciones y creencias y por ende, su conservación y supervivencia como grupos étnicos, deteriorando así el tejido social.

Bajo el contexto anterior, Vallenpaz ha desarrollado de forma participativa acciones enfocadas al fortalecimiento socio-organizativo, empresarial, productivo y de comercialización de diferentes asociaciones y grupos sociales de los municipios del departamento del Cauca. Estas iniciativas tienen como finalidad promover que los productores y sus familias reactiven su economía, con un acompañamiento en su enfoque socio cultural que les permita lograr una mejor condición de vida y por tanto promuevan la recuperación del tejido social comunitario.

Las acciones encaminadas al fortalecimiento de los componentes mencionados se desarrollan a través de procesos de formación participativos vivenciales; apoyo en recursos para el mejoramiento y desarrollo productivo y comercial; gestión para la comercialización sin intermediación (codificación para la venta en supermercados); gestión para la formación de líderes con certificación; asesoría y acompañamiento en procesos administrativos; y autogestión en procesos de participación de incidencia pública.

En el año 2017 y 2018 se realizó un proceso de acercamiento a organizaciones de base en los municipios de Timbiquí y Guapí en el marco del desarrollo del proyecto Justicia Local para la Paz donde se desarrollaron acciones de acompañamiento a 16 Juntas de Acción Comunal acercándoles la oferta institucional y fortaleciéndolas en primera instancia mediante la capacitación y el desarrollo de competencias para el proceso organizativo y la participación ciudadana.

En el año 2018 Vallenpaz en el marco del proyecto Forpaz realizó una intervención local donde se realizó un fortalecimiento de capacidades a 80 líderes de 10 organizaciones de los municipios de Buenos Aires, Santander de Quilichao, Corinto y Caloto. Allí se logró que cada organización estructurara un perfil de proyecto en iniciativas productivas, sociales y culturales que fueron presentados a entidades del estado como SENA, Alcaldías Municipales, Ministerio de Cultura, donde fueron priorizados por SENA RURAL los proyectos de Grupo de Caficultores de Guadualito en Santander de Quilichao y el grupo de Horticultores de la estrella parte alta del Municipio de Caloto. En las organizaciones se mejoró el manejo de roles a nivel de junta directiva y en procesos administrativos, manejo de archivos, elaboración de actas, contabilidad básica, actualización del listado de asociados e incluso se implementó con ellos un correo electrónico para las asociaciones.

Con los líderes actuales se hizo una convocatoria a integrantes más jóvenes con el fin de permitir un relevo generacional en el liderazgo, identificando perfiles para asumir los roles dentro de las juntas directivas.



Unión Europea



La ejecución del proyecto se ha visto permeada por las restricciones que genera la Pandemia del Covid-19, limitando la realización de actividades de campo desde el mes de marzo; especialmente en el municipio de Guapi; pues la profesional Socioempresarial para Timbiquí y Guapi, reside en el municipio de Timbiquí y por falta de transporte público entre ambos municipios no ha podido avanzar en la realización de actividades con las 4 organizaciones beneficiarias del proyecto; en este sentido en reunión de coordinación entre el personal de ForPaz y Vallenpaz llevada a cabo el 2 de julio de 2020, se acordó como estrategia de contingencia para el cumplimiento del proyecto, contratar un profesional de apoyo para el municipio de Guapi

## 2. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En el marco de la iniciativa de Forpaz y basados en los lineamientos propios de la planeación de la zona pacífico y del nodo norte del Cauca y Sur del Valle se prioriza las actividades tendientes al fortalecimiento de organizaciones de base para desarrollar sus capacidades para la participación en diferentes instancias y/o espacios de participación a nivel local, lo mismo que el énfasis del desarrollo de competencias de las directivas en la estructuración y gestión de proyectos que beneficien su comunidad bajo el enfoque de la autogestión.

En el desarrollo del acompañamiento a estas comunidades desde diferentes propuestas financiadas con recursos de la Unión Europea y GIZ, se ha identificado la necesidad de fortalecer a los líderes de estos grupos sociales de base en un desarrollo de habilidades a nivel comunicativo, emocional y de interacción con el entorno que les promueva fortalezas al momento de identificar oportunidades para la gestión de recursos, con la claridad de las necesidades reales de su comunidad y la identificación de las soluciones ajustadas a su medio.

Vallenpaz como programa de Desarrollo y Paz (PDP) y perteneciente a la REDPRODEPAZ está presente en el territorio garantizando la gestión de diferentes procesos con el fin de que todas las actividades e iniciativas con estas organizaciones se puedan mantener a mediano y largo plazo, por ello se enmarca en el resultado 4 de FORPAZ desarrollando alianzas y estrategias de sostenibilidad que fortalezcan a la entidad para dar sostenibilidad de los procesos en territorio, garantizando que las habilidades y fortalezas desarrolladas puedan dar resultados y causar impacto en la planificación del territorio.

Esta propuesta se alinea a los Resultados propuestos por Forpaz, ya que tiene como objeto brindar las herramientas necesarias a los líderes de 25 organizaciones sociales de Base en una propuesta de acompañamiento integral para que puedan identificar su problemática, con sus posibles causas y efectos, que los lleven a un desarrollo de propuestas validas de solución, junto con su fortalecimiento personal en el desarrollo de talentos en comunicación, participación comunitaria e



Unión Europea



identificación de oportunidades. Herramientas indispensables para el cumplimiento del fortalecimiento de las capacidades organizacionales para el control social y la participación activa en la creación de ambientes de Paz.

### 3. OBJETIVO DEL PROYECTO

“Enfocado en la sostenibilidad de sus procesos de desarrollo y paz, Vallenpaz coopera en una alianza con actores clave del territorio para concretar una iniciativa que le de sostenibilidad financiera y a su vez, logra que asociaciones de los municipios de (Caloto, Corinto, Santander de Quilichao Buenos Aires, Timbiquí, Guapi, Pradera y El Charco) implementen procesos de autogestión e incidencia en sus territorios. “

### 4. OBJETO DEL CONTRATO

Profesional de apoyo para el fortalecimiento a través de acompañamiento y capacitación de 4 organizaciones del municipio de Guapi, en el marco del proyecto “Fortalecimiento de las capacidades internas de liderazgo y de gestión de 25 organizaciones de base social de los municipios de Caloto, Corinto, Santander de Quilichao Buenos Aires, Timbiquí y Guapi en el departamento del Cauca, Pradera en el Valle del Cauca y El Charco Nariño como un aporte a la construcción de la Paz en Colombia”.

### 5. ACTIVIDADES

- a) Realizar 5 jornadas de capacitación de 8 horas cada una sobre formulación de proyectos a 3 organizaciones (Jac San Martín, Jac Las Américas y Red de Matamba y Guazá) cada una por separado para evitar aglomeraciones. (120 horas de capacitación)
- b) Completar el plan de fortalecimiento organizacional a la fundación Chiyangua a través de la realización de 9 jornadas de capacitación de 8 horas cada una sobre formulación de proyectos (5 jornadas) y sobre participación ciudadana (4 jornadas) para un total de 72 horas de capacitación
- c) Realizar 10 encuentros de sensibilización así: 3 Red de Matamba y Guazá, 3 Jac las Américas, 2 Fundación Chiyangua y 2 Jac San Martín.
- d) Realizar 8 asesorías socioempresariales (2 por cada organización de Guapi)
- e) Acompañar los procesos de articulación con las instancias de participación y el plan de desarrollo del municipio.
- f) Apoyar la realización de informes de seguimiento e informe final del proyecto

### 6. REQUISITOS

- a) **Formación:** Profesional en Ciencias políticas, económicas y/o sociales (titulado).



Unión Europea



- b) **Experiencia mínima:** 3 años en el acompañamiento a comunidades y organizaciones sociales
- c) **Residencia:** vivir en la actualidad en el municipio de Guapi y no encontrarse en aislamiento preventivo por sospecha de Covid o ser portador de Covid, pues se trata de un trabajo de campo

## 7. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

- a) Disponibilidad inmediata para iniciar el trabajo.
- b) Conocimiento y trabajo en la zona de influencia del proyecto, manejo del tema de formulación de proyectos y participación ciudadana
- c) **Habilidades personales requeridas:** Tener capacidad de gestión, capacidad de trabajo en equipo, habilidad como facilitador, coordinación institucional, liderazgo, capacidad de análisis, toma de decisiones, facilidad para comunicación oral y escrita (Memorandos e informes mensuales), entre otros.

## 8. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

El número de puntos asignados al cargo deberá ser establecido considerando los cuatro criterios de la tabla siguiente y el porcentaje pertinente de ponderación.

TABLA DE EVALUACIÓN-HOJA DE VIDA		
Criterio de calificación	Nivel/Tiempo	Calificación
Formación profesional en el área de interés de la convocatoria	Profesional en ciencias políticas, económicas y sociales con 3 años de experiencia después de graduado	25
	Profesional en ciencias políticas, económicas y sociales con 3 años de experiencia después de graduado y experiencia específica en fortalecimiento a organizaciones	40
	Profesional en ciencias políticas, económicas y sociales con 3 años de experiencia después de graduado y experiencia específica en temas de construcción de Paz	50
Experiencia laboral en el municipio de Guapi	Inferior a 1 años	15
	Entre 1 y 3 años	40
	Superior a 3 años	50
<b>Nota:</b> El puntaje mínimo esperado para ser considerado es de 60 puntos.		



PORCENTAJE DE EVALUACIÓN	
Detalle	Valoración
HOJA DE VIDA	40 %
ENTREVISTA	60 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

## 9. UBICACIÓN

La sede de trabajo será el municipio de Guapi, debe tener disponibilidad para el teletrabajo y las jornadas virtuales, pues la sede administrativa y coordinación del proyecto opera desde la ciudad de Cali.

## 10. VALOR Y DURACIÓN DEL CONTRATO

El valor contrato es de **SIETE MILLONES DE PESOS MTE (7.000.000=)** pagaderos en dos cuotas mensuales de **TRES MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS MTE (\$3.500.000) M. CTE** previa presentación de informe y pago de seguridad social. La duración del contrato será de dos (2) meses que tendrá inicio en el momento en que se realice su perfeccionamiento.

## 11. NÚMERO DE PROFESIONALES REQUERIDOS

Un (1) profesional.

## 12. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

Contrato de prestación de servicios a suscribir con la Corporación VallenPaz, en el marco de la ejecución del proyecto **“FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INTERNAS DE LIDERAZGO Y DE GESTIÓN DE 25 ORGANIZACIONES DE BASE SOCIAL DE LOS MUNICIPIOS DE CALOTO, CORINTO, SANTANDER DE QUILICHAO BUENOS AIRES, TIMBIQUÍ Y GUAPÍ EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, PRADERA EN EL VALLE DEL CAUCA Y EL CHARCO NARIÑO COMO UN APOORTE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ EN COLOMBIA”**.

## 13. DOCUMENTOS A PRESENTAR PARA LA CONVOCATORIA

Hoja de vida actualizada que incluya:

- Certificados y/u otro soporte de experiencia laboral que detalle nombre de la empresa, tiempo total de experiencia por empleo, fecha de inicio y terminación y funciones generales desempeñadas con Nombre completo, teléfono y dirección que puedan ser contactados para confirmar información.
- Formación académica certificada detallando año de graduación
- Formación académica complementaria.

## NOTAS:





Unión Europea



- Se verificará que la persona seleccionada no se encuentre dentro de las causales de inhabilidad e incompatibilidad o prohibiciones constitucional y legalmente establecidas para contratar.
- Si se presenta en medio magnético debe ser en un solo archivo en formato PDF con todos los soportes requeridos.

#### 14. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPA DEL PROCESO	CRONOGRAMA
Apertura de la convocatoria	Julio 08 de 2020 Hora: 6:00 p. m.
Cierre de la convocatoria	Julio 10 de 2020 Hora: 12:00 M
Evaluación, entrevista y selección	Julio 13 de 2020 Hora: 9:00 a.m
Inicio de Contrato	Julio 15 de 2020

#### 15. RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Las hojas de vida se recibirán en medio magnético al E-mail: [proyectogiz@vallenpaz.org.co](mailto:proyectogiz@vallenpaz.org.co) [alexandra.arroyave@vallenpaz.org.co](mailto:alexandra.arroyave@vallenpaz.org.co)

En medio físico Dirección: Carrera 5 # 12-16- piso 3, Cali (Valle del Cauca)  
Se enviará citación a entrevista al correo electrónico o se comunicará vía telefónica a los profesionales previamente seleccionados.

Corporación VallenPaz

Elaboró

**Alexandra Arroyave B**  
**Coordinadora Proyecto**  
**Grant Giz Vallenpaz**